

## Sommario

---

La rivista si compone di 33 pagine

### ■ APPUNTI DI LAVORO

#### Le novità della settimana

*La redazione*

Pag. 3

#### Il Lavoro in Gazzetta

*La redazione*

Pag. 7

#### La Rassegna stampa

*La redazione*

Pag. 9

### ■ CASI E QUESITI

#### Disabili. Esclusione degli autisti dal computo

*Stefania Altieri*

Pag. 13

#### Apprendistato per lavoratori in mobilità. Nessun limite d'età

*Stefania Altieri*

Pag. 15

#### Successione negli appalti. Diritti dei lavoratori

*Stefania Altieri*

Pag. 18

### ■ AGGIORNAMENTO UFFICIO PAGHE

#### Sicurezza lavoro. Nuovo modello OT24

*Romina De Bellis*

Pag. 21

#### Agevolazioni. Aggiornata la modulistica

*Romina De Bellis*

Pag. 23

### ■ SCADENZARIO NORMATIVO

#### Agenda di settembre 2012

*La Redazione*

Pag. 25

# Le **N**ovità della settimana da sabato 18 a venerdì 24 agosto

Rassegna



**Fonti normative e di prassi sul sito [www.inaz.it](http://www.inaz.it)**

E' possibile visionare e prelevare i documenti normativi e di prassi cliccando direttamente sul nome del documento o dal sito, anche tramite ricerca per parola.

## **PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA**

### **PUBBLICATA LA LEGGE SULLA REVISIONE DELLA SPESA**

Legge n. 135 del 7 agosto 2012

G.U. n. 189 del 14 agosto 2012 S.O. n.173

E' stata pubblicata in Gazzetta la legge di conversione, con modificazioni, del D.L. n. 95/2012, contenente misure finalizzate al contenimento della spesa pubblica.

### **ORDINI PROFESSIONALI: PUBBLICATO IL REGOLAMENTO DI RIFORMA**

Presidente della Repubblica

Decreto n. 137 del 7 agosto 2012

G.U. n. 189 del 14 agosto 2012

E' stato pubblicato in Gazzetta il decreto che riforma l'ordinamento dei professionisti.

## **CONSIGLIO DEI MINISTRI**

### **SISMA DEL 20 E DEL 29 MAGGIO: DIFFERIMENTO DELLE SCADENZE**

Consiglio dei Ministri

Seduta del 24 agosto 2012

Il Governo ha condiviso l'analisi del Ministro dell'economia e finanze, che adotterà il decreto con la sospensione dei versamenti fiscali e contributivi, allineandoli tutti alla scadenza del 30 novembre 2012.

## **PRESIDENTE CONSIGLIO DEI MINISTRI**

### **COMUNI TERREMOTATI: DEROGA AL PATTO DI STABILITÀ**

DPCM 9 agosto 2012

G.U. n. 195 del 22 agosto 2012

E' stato pubblicato in Gazzetta il decreto contenente disposizioni in materia di

attuazione dell'articolo 7 del decreto legge 6 giugno 2012, n. 74, convertito, con modificazioni, dalla Legge 1° agosto 2012, n. 122, e recante «Interventi urgenti in favore delle popolazioni colpite dagli eventi sismici che hanno interessato il territorio delle province di Bologna, Modena, Ferrara, Mantova, Reggio Emilia e Rovigo, il 20 e il 29 maggio 2012». La norma prevede, per i Comuni indicati dallo stesso Decreto Legge (articolo 1, comma 1), una deroga al patto di stabilità interno.

## MINISTERI

### **ISERNIA: CAMBIANO LE TARIFFE MINIME DI FACCHINAGGIO**

Ministero del Lavoro

Decreto n. -1921204 del 26 luglio 2012

Con riferimento al periodo: 1° gennaio 2012 – 31 dicembre 2013, la tariffa oraria minima per le operazioni di facchinaggio è pari a euro 15,78.

### **EXTRAUE: INDICAZIONI SULLA SANATORIA**

Ministero dell'Interno

Circolare n. 5090 del 31 luglio 2012

Sono state fornite indicazioni sul rilascio del nulla osta all'ingresso, a seguito della presentazione della domanda di emersione ex D.Lgs. 109/2012.

Si evidenzia che le Questure dovranno verificare non solo che non sussistano motivi ostativi in capo al lavoratore straniero, ma anche nei riguardi dei datori di lavoro stranieri richiedenti.

### **PREMIO DI OCCUPAZIONE: PROROGA AL 31 DICEMBRE 2011**

Ministero del Lavoro e Ministero delle Finanze

Decreto n. -64104 del 25 gennaio 2012

G. U. n. 187 dell'11 agosto 2012

E' stato pubblicato in Gazzetta il decreto che fornisce le disposizioni attuative per la fruizione dello stanziamento previsto per lo scorso anno, pari a 50 milioni di euro, relative al premio di occupazione erogato ai lavoratori percettori di trattamenti di sostegno al reddito che vengono utilizzati dall'impresa di appartenenza in progetti di formazione o riqualificazione che possono includere attività produttiva connessa all'apprendimento.

### **VERIFICHE PERIODICHE DELLE ATTREZZATURE DI LAVORO: INDICAZIONI**

Ministero del Lavoro

Circolare n. 23 del 13 agosto 2012

Si forniscono chiarimenti sulle verifiche periodiche alle attrezzature di lavoro per valutarne l'efficienza e l'effettivo stato di conservazione al fine di garantire la tutela della salute e la sicurezza sul lavoro.

### **FONDO DI SOLIDARIETÀ PER I DIPENDENTI DEL CREDITO**

Ministero del Lavoro e Ministero delle Finanze

Decreto n. -1941211 del 3 agosto 2012

G.U. n. 194 del 21 agosto 2012

E' stato pubblicato in Gazzetta il decreto che, con efficacia sino al 31 dicembre 2012, dispone che il «Fondo di solidarietà per il sostegno del reddito, dell'occupazione e della riconversione e riqualificazione professionale del personale del credito», istituito presso l'INPS, sia rinominato «Fondo di solidarietà per la riconversione e riqualificazione professionale, per il sostegno dell'occupazione e del reddito del personale del credito». In deroga al precedente decreto n. 158/2000, il decreto del 3 agosto stabilisce che gli assegni straordinari per il sostegno del reddito sono erogati dal Fondo, per un massimo di 60 mesi, su richiesta del datore di lavoro, e fino alla decorrenza della pensione anticipata o di vecchiaia a favore dei lavoratori che maturino i requisiti entro un periodo massimo di 60 mesi, o inferiore a 60 mesi, dalla data di cessazione del

rapporto di lavoro.

## AGENZIA DELLE ENTRATE

### SISMA EMILIA ROMAGNA: LE PRECISAZIONI DELL'AGENZIA

Agenzia delle Entrate

Comunicato stampa del 16 agosto 2012

Comunicato stampa del 22 agosto 2012

In relazione agli eventi sismici che hanno colpito l'Emilia Romagna, la Lombardia e il Veneto, si precisa che:

- la scadenza del termine di sospensione degli adempimenti e dei versamenti tributari rimane fissata al 30 settembre 2012;
- la sospensione degli adempimenti e dei versamenti tributari non include l'effettuazione e il versamento delle ritenute da parte dei sostituti d'imposta.

## ALTRI

### SICUREZZA SUL LAVORO: FORMAZIONE DEL DATORE DI LAVORO

Conferenza Stato-Regioni

Accordo del 25 luglio 2012

G.U. n. 192 del 18 agosto 2012

E' stato pubblicato in Gazzetta l'accordo in materia di formazione del datore di lavoro che intende svolgere direttamente i compiti del servizio di prevenzione e protezione e di quella dei lavoratori, dei dirigenti e dei preposti.

## ORGANIZZAZIONI SINDACALI

### AGRICOLTURA: SIGLATO L'ACCORDO PER L'APPRENDISTATO

Confagricoltura, coldiretti, Cia

Flai-CGIL, Fai-Cisl, Uilca-Uil, Confederdia

Accordo del 30 luglio 2012

E' stato siglato l'accordo che dà il via all'apprendistato nel settore agricolo, secondo i principi fissati nell'art. 2 del D. Lgs. n. 167/2011. Segnaliamo:

- a) la durata minima dell'apprendistato non può essere inferiore ai 6 mesi, quella massima varia da 24 (per gli operai di area terza) a 36 mesi;
- b) la formazione aziendale (integrabile da quella regionale) è stabilita in 40 ore come media annua che scendono a 30 nell'ipotesi in cui il giovane sia in possesso di un titolo di studio coerente con la qualifica da acquisire.

### EDILIZIA INDUSTRIA LUCCA: RINNOVATO IL CIPL

Associazione degli industriali della provincia di Lucca

FeNEAL-UIL, FILCA-CISL, FILLEA-CGIL

Accordo del 31 luglio 2012

E' stato sottoscritto il Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro per i lavoratori dell'industria edile e affine della provincia di Lucca. L'accordo prevede la non erogazione dell'EVR per il periodo 1/7/2011 - 31/12/2011, e stabilisce che per gli anni 2012 e 2013 sarà determinato rispettivamente nella misura del 3% e del 6% sui minimi di paga base in vigore al 1° gennaio 2010.

## GIURISPRUDENZA

### DS AGRICOLA: IPOTESI DI TRUFFA AGGRAVATA AI DANNI DELL'INPS

Corte di Cassazione

Sentenza n. 31493 del 2 agosto 2012

La produzione di dichiarazioni fraudolente per ottenere prestazioni previdenziali è

sufficiente a configurare il delitto di truffa. Nel caso di specie, la condotta del finto bracciante agricolo che ha prodotto carte false, al fine di ottenere senza titolo il trattamento di disoccupazione agricola da parte dell'INPS, ha integrato il reato penale di truffa aggravata (ex art. 640 c.p.) e non il semplice illecito amministrativo.

#### **LICENZIAMENTO COLLETTIVO E RISPETTO DELLA PROCEDURA**

Corte di Cassazione

Sentenza n. 13884 del 2 agosto 2012

La procedura di cui alla Legge n. 223/1991 deve essere rispettata anche nel caso in cui i licenziamenti intervengano per soppressione del reparto o settore produttivo, non potendosi configurare l'ipotesi del licenziamento plurimo soggettivo e questo anche nel caso in cui i licenziamenti effettivi risultino meno di cinque.

## IL LAVORO IN GAZZETTA

### Settimana dal 20 al 26 agosto 2012

<b>G. U. n. 193 del 20 agosto</b>	Decreto del presidente del consiglio dei ministri 25 maggio 2012	Riduzioni di imposta previste dall'articolo 4, comma 3, del decreto-legge 29 novembre 2008, n. 185, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 gennaio 2009, n. 2, relative al periodo compreso tra il 1° gennaio ed il 31 dicembre 2012.
<b>G. U. n. 194 del 21 agosto</b>	Ministero del lavoro e delle politiche sociali Decreto 2 luglio 2012	Concessione del trattamento di mobilità per i lavoratori delle società appartenenti ai «Consorzi agrari». (Decreto n. 66837).
<b>G. U. n. 194 del 21 agosto</b>	Ministero del lavoro e delle politiche sociali Decreto 3 agosto 2012	"Fondo di solidarietà per il sostegno del reddito, dell'occupazione e della riconversione e riqualificazione professionale del personale dipendente dalle imprese di credito. (Decreto n. 67329).
<b>G. U. n. 195 del 22 agosto</b>	Ministero della giustizia Decreto 20 luglio 2012, n. 140	Regolamento recante la determinazione dei parametri per la liquidazione da parte di un organo giurisdizionale dei compensi per le professioni regolarmente vigilate dal Ministero della giustizia, ai sensi dell'articolo 9 del decreto-legge 24 gennaio 2012, n. 1, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 marzo 2012, n. 27.
<b>G. U. n. 195 del 22 agosto</b>	Ministero del lavoro e delle politiche sociali Decreto 3 agosto 2012	Costituzione della commissione per l'esame delle istanze di accesso ai benefici di cui all'art. 24, comma 14, del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201.
<b>G. U. n. 195 del 22 agosto</b>	Commissione di garanzia dell'attuazione della legge sullo sciopero nei servizi pubblici essenziali Deliberazione 9 luglio 2012	Regolamentazione provvisoria sulle prestazioni indispensabili da garantire in caso di sciopero degli addetti al servizio di assistenza alla balneazione della Regione Emilia Romagna. (Deliberazione n. 12/333).
<b>G. U. n. 195 del 22 agosto</b>	Istituto nazionale di statistica Comunicato	Indice dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati, relativi al mese di luglio 2012, che si pubblicano ai sensi dell'art. 81 della legge 27 luglio 1978, n. 392 (Disciplina delle locazioni di immobili urbani), ed ai sensi dell'art. 54 della legge del 27 dicembre 1997, n. 449 (Misure per la stabilizzazione della finanza pubblica).

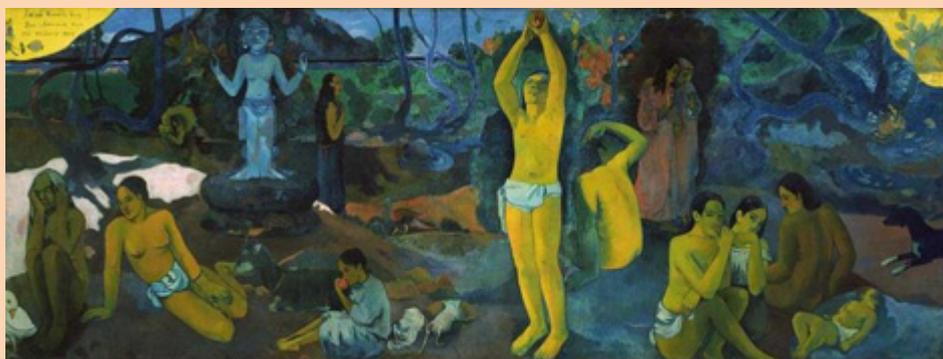
<b>G. U. n. 195 del 22 agosto</b>	Ministero del lavoro e delle politiche sociali Comunicato	Programma-obiettivo di cui all'art.10 lett. c) del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 «Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246».
<b>G. U. n. 196 del 23 agosto</b>	Ministero dell'economia e delle finanze Decreto 6 agosto 2012	Monitoraggio e certificazione del Patto di stabilità interno per il 2012 per le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano e i prospetti di rilevazione. (12A09179)
<b>G. U. n. 197 del 24 agosto</b>	Ministero della salute Decreto 6 agosto 2012	Modifiche al decreto del Ministro del lavoro, della salute e delle politiche sociali 17 dicembre 2008, recante "Istituzione del sistema informativo per il monitoraggio delle prestazioni erogate nell'ambito dell'assistenza sanitaria in emergenza-urgenza". (12A09189)
<b>G. U. n. 198 del 25 agosto</b>	Ministero del Lavoro Decreto 13 agosto 2012	Costituzione della Commissione "Lavoratori Salvaguardati. (12A09238)

 **La Gazzetta Ufficiale Estratto-lavoro è anticipata quotidianamente sul sito.**

L'arte nella storia

### DA DOVE VENIAMO? CHI SIAMO? DOVE ANDIAMO?

L'opera, di dimensioni monumentali, è considerata il testamento artistico e biografico del pittore.



In foto: Da dove veniamo? Chi siamo? Dove Andiamo?  
Paul Gauguin, 1897-1898, Boston, Museum of Fine Arts

# Rassegna Settimanale

## da sabato 18 a venerdì 24 agosto 2012

Sintesi dei principali articoli di stampa

### Sabato 18 agosto 2012

#### **Tariffe, ora decide solo il mercato**

E' stato approvato il regolamento attuativo dell'articolo 9 del D.L. n. 1/2012 che, tra l'altro, abolisce definitivamente le tariffe. Il compenso unico per i professionisti sostituisce le varie voci delle tariffe professionali e sarà il parametro guida in mano ai giudici per liquidare l'attività di avvocati, commercialisti ed esperti contabili, notai e professionisti tecnici.

Antonio Ciccia – Italia Oggi, pag. 19

#### **Sisma, sulle ritenute trattamento impari**

Con il comunicato stampa del 16 agosto l'Agenzia delle Entrate ha confermato che l'effettuazione e il versamento delle ritenute da parte dei sostituti d'imposta non rientra nel fermo stabilito dai diversi provvedimenti legislativi intervenuti.

Valerio Stroppa - Italia Oggi, pag. 21

#### **L'artigiano di fatto finisce all'Inps**

Con la circolare n. 38/2012, l'Inail ha ribadito che l'artigiano di fatto (non iscritto all'albo) paga i contributi Inps. L'iscrizione all'albo, quindi, non ha più un valore costituito dall'obbligazione previdenziale.

Daniele Cirioli - Italia Oggi, pag. 26

#### **Permessi disabili, le ferie non riducono i tre giorni**

Rispondendo all'interpello n. 24/2012, il Ministero del Lavoro ha chiarito che la malattia, la maternità, il permesso sindacale, le ferie, le festività non riducono il diritto ai tre giorni di permesso mensili per assistenza a familiari disabili (Legge n. 104/1992). In tutti questi casi, il lavoratore ha comunque diritto a fruire dei tre giorni di permesso mensili in quanto aventi natura, funzione e caratteri diversi.

Carla De Lellis - Italia Oggi, pag. 26

#### **Fringe benefit esclusi dal riepilogo**

Nel ricordare che, entro il 15 ottobre 2012, le società dovranno comunicare gli utilizzi 2011 si evidenzia che restano gli interrogativi e dubbi non analizzati dalla circolare 24/E del 15 giugno 2012. Resta da chiarire, tra l'altro, la sorte delle concessioni in benefit a soci-dipendenti o amministratori, esclusi dalla disciplina sostanziale e le modalità di comunicazione dei finanziamenti dei soci.

Luca Gaiani - Il Sole 24 Ore, pag. 21

## Domenica 19 agosto 2012

### **Nuova società se l'under 35 esce**

Dal 29 agosto 2012 sarà possibile costituire le nuove società. Con la pubblicazione nella Gazzetta n. 189 del 14 agosto 2012 del D.L. D.M. n. 138/2012, infatti, è stato rimosso l'ostacolo alla costituzione di società a responsabilità limitata semplificate (Srls), rappresentato dalla mancanza dello "statuto standard".

Angelo Busani – Il Sole 24 Ore, pag. 15

## Lunedì 20 agosto 2012

### **Professionisti, contributi più cari per andare (più tardi) in pensione**

Novità in arrivo già dall'autunno per le casse professionali:

- i versamenti previdenziali aumenteranno,
- i tempi per andare in pensione si allungheranno.

Si teme che le misure adottate non bastino, almeno in alcuni casi, a centrare il traguardo fissato dal decreto "Salva-Italia", ossia la sostenibilità dei bilanci a 50 anni.

Simona D'Alessi e Ignazio Marino - Italia Oggi, pag. 3

### **Tribunali, cura dimagrante al via**

Saranno 31 in meno le sedi di tribunali e procure, 220 in meno le sezioni distaccate e 667 in meno gli uffici di giudici di pace. L'ha stabilito il decreto legislativo attuativo della delega conferita con la legge per la stabilizzazione finanziaria n. 148 del 2011, definitivamente approvato dal consiglio dei ministri del 10 agosto 2012.

Antonio Ciccia - Italia Oggi, pag. 5

### **Sanzioni via pec e con lo sconto**

Sono all'esame del Parlamento due disegni di legge di riforma del codice della strada, che prevedono:

- l'utilizzo della posta elettronica certificata per notificare le multe stradali senza addebito delle spese;
- la riduzione delle sanzioni se il pagamento viene effettuato entro cinque giorni dalla contestazione della violazione.

Stefano Manzelli e Enrico Santi - Italia Oggi, pag. 8

### **Controversie contribuente-fisco, mediazione sempre più ampia**

Dalla lettura della circolare n. 33/E, si evince che la mediazione diventerà lo strumento principe per la soluzione delle controversie tra contribuente e fisco. I primi dati circa i risultati raggiunti con il nuovo strumento segnano buoni effetti in termini di riduzione del contenzioso.

Norberto Villa - Italia Oggi, pag. 10

### **Associati in partecipazione, in Unico la prima verifica**

Attenzione al contratto d'associazione in partecipazione. Si ricorda che la riforma Fornero (Legge 92/12) ha inserito la fattispecie tra i negozi giuridici che, a determinate condizioni, mascherano un sottostante rapporto di lavoro subordinato.

Paolo Meneghetti – Il Sole 24 Ore - NT, pag. 2

**Sicurezza, formazione a tranches**

E' stato pubblicato sulla G.U. n. 192/2012 l'accordo 25 luglio della conferenza stato regioni che disciplina la formazione del datore di lavoro e dei lavoratori per l'assolvimento di funzioni in materia di sicurezza sul lavoro (Aspp e Rspp). L'obbligo cui sono tenuti, ha scadenza quinquennale e può essere assolto anche con più attività distribuite nell'arco del periodo di riferimento, decorre dall'11 gennaio 2012 per i soggetti già formati a tale data, per cui la prima scadenza è all'11 gennaio 2017.

Daniele Cirioli - Italia Oggi, pag. 26

**I governatori chiedono la proroga dei versamenti**

I governatori di Emilia Romagna, Lombardia e Veneto, hanno scritto al Governo chiedendo di "sospendere i termini di tutti i pagamenti per chi è stato danneggiato dal sisma" e di posticiparli ad altre scadenze.

Domenico Morosini - Italia Oggi, pag. 21

**Super garanzie per i creditori p.a.**

Sale all'80% la garanzia rilasciata da Mcc nei confronti delle operazioni finanziarie delle imprese femminili, delle piccole imprese in amministrazione straordinaria e anche per le imprese ubicate nelle regioni del Mezzogiorno.

Roberto Lenzi - Italia Oggi, pag. 25

**La deduzione della quota Ssn scatta solo sopra i 40 euro**

Dal 2012 il contributo a favore del servizio sanitario nazionale, versato con il premio di assicurazione Rc auto sarà deducibile solo per la parte che supera i 40 euro. Le polizze di importo modesto (e comunque fino a 402 euro) pertanto non daranno più al contribuente alcuna possibilità di deduzione.

Davide Settembre - Il Sole 24 Ore, pag. 16

**Fisco, grande fratello in stand by**

Il Garante della privacy ha sollevato dubbi e le comunicazioni dei dati dei conti correnti all'Agenzia delle Entrate restano in stand by.

Cristina Bartelli - Italia Oggi, pag. 21

**Bancari, aiuto fino alla pensione**

Si ricorda che il personale dipendente di aziende del settore creditizio può fruire, in base al contratto nazionale di categoria del 5 maggio 2005, del "Fondo di solidarietà per il sostegno del reddito, dell'occupazione e della riconversione e riqualificazione professionale del personale del credito".

Fabio Venanzi - Il Sole 24 Ore, pag. 19

**Patto soft per i comuni terremotati**

E' stato pubblicato sulla G.U. del 22 agosto 2012 il decreto firmato dal Presidente del consiglio dei ministri il 9 agosto 2012 che, in attuazione all'art. 7 del D.L. n. 74/2012, prevede la concessione ai comuni delle province di Bologna, Modena, Ferrara, Mantova, Reggio Emilia e Rovigo colpiti dal sisma dello scorso mese di maggio di una deroga al Patto di stabilità 2012.

Matteo Barbero - Italia Oggi, pag. 23

**Commissioni tributarie frenate**

Con la sentenza n. 71/02/12, la Ctp di Reggio Emilia ha stabilito che la Commissione tributaria non può modificare i patti contrattuali tra dipendente e

datore di lavoro.  
Matteo Camurri – Italia Oggi, pag. 28

### Venerdì 24 agosto 2012

#### Pericolo autocertificazioni

Con la sentenza n. 33218 del 23 agosto 2012, la Corte di Cassazione ha stabilito che chi autocertifica un reddito più basso commette il reato di falsità ideologica punibile con il carcere fino a due anni.

Debora Alberici - Italia Oggi, pag. 22

#### LA STRADA DI VAN GOGH

L'arte di Van Gogh è l'espressione di una vita inquieta, una sorta di sacro furore che ha portato alla realizzazione di capolavori di un'intensità e una forza sconvolgente.



In foto: **Notte stellata**  
Vincent van Gogh  
1889,  
New York  
The Museum of Modern Art

# Disabili

## Esclusione degli autisti dal computo

Gli addetti al servizio di trasporto per l'emergenza-urgenza sono esclusi dal computo

### Quesito

Gli **autisti soccorritori appartenenti ai servizi di trasporto per l'emergenza-urgenza 118** devono essere compresi nel campo di applicazione dell'art. 3, comma 4, Legge n. 68/1999?

### Risposta in breve

Con riguardo alla categoria degli autisti soccorritori appartenenti ai servizi di trasporto per l'emergenza-urgenza (numero 118), il **collocamento dei disabili** è previsto nei soli servizi amministrativi, con conseguente **esclusione dalla base di computo degli autisti** soccorritori ai fini dell'osservanza degli obblighi connessi alle assunzioni obbligatorie.

### Riferimenti

▪ Art. 9, D. Lgs. n. 124/2004    ▪ Art. 3, comma 4, Legge n. 68/1999  
 ▪ Ministero del Lavoro, Interpello n. 20 - Nota prot. 37/0014211 del 1° agosto 2012.

### Quesito

Il Consiglio Nazionale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro ha presentato istanza di interpello per conoscere il parere della Direzione generale del servizio ispettivo del Ministero del Lavoro in ordine alla corretta interpretazione del disposto di cui all' art. 3, comma 4, Legge n. 68/1999.

In particolare, si chiede se gli **autisti soccorritori appartenenti ai servizi di trasporto per l'emergenza-urgenza 118** devono essere compresi nel campo di applicazione dell'art. 3, comma 4, Legge n. 68/1999?

### Le argomentazioni

Per rispondere al quesito, il Ministero innanzitutto parte dalla lettura dell'art. 3, comma 4, della legge citata, il quale stabilisce che

*"per i servizi di polizia, della protezione civile (...) il collocamento dei disabili è previsto nei soli servizi amministrativi".*

Dalla lettura si evince chiaramente che

- **per tali servizi**,
- tenuto conto:
  - della peculiari condizioni di espletamento delle attività, **connesse a situazioni di straordinarietà ed urgenza**,
  - nonché degli **interessi di carattere generale coinvolti**, espressione di valori costituzionalmente tutelati (quali per esempio l'incolumità e l'ordine pubblico, la salute e la salubrità ambientale),
- **l'osservanza delle disposizioni in materia di collocamento mirato**
- è parametrata in relazione **al solo personale** che svolge:
  - funzioni di carattere amministrativo,
  - o di supporto rispetto ai compiti di natura strettamente emergenziale.

### La risposta del Ministero

Per quanto argomentato, ai fini del rispetto degli obblighi di cui alla Legge n. 68/1999,

- **per i servizi di polizia** (giudiziaria, amministrativa, sanitaria ecc.),
- nonché per quelli di **protezione civile**<sup>1</sup>,
- **la base di computo** su cui calcolare il numero dei soggetti disabili da inserire nell'organico aziendale deve incentrarsi **esclusivamente sulle figure che ricoprono ruoli amministrativi**.



I **servizi di trasporto per le emergenze ed urgenze 118**, così come i servizi di polizia e di protezione civile, risultano connotati dalla necessità di fronteggiare situazioni di emergenza, mediante tempestivi interventi, volti alla tutela di beni a rilevanza costituzionale, quali in primo luogo il diritto alla salute e alla conseguente assistenza sanitaria **e, pertanto, possano essere assimilati alle categorie indicate dalla norma ex art. 3, comma 4**.

#### Note

<sup>1</sup> Analogamente a quanto previsto dall'art. 3, comma 3 della stessa Legge in relazione a partiti politici, organizzazioni sindacali, eccetera.

# Apprendistato per lavoratori in mobilità

## Nessun limite d'età

Non ci sono limiti d'età per l'assunzione in apprendistato di lavoratori in mobilità

### Quesito

I lavoratori in mobilità possono essere assunti come apprendisti, ai sensi del comma 4 dell'articolo 7 del decreto legislativo n. 167/2011, a prescindere dall'età anagrafica?

### Risposta in breve

La norma di cui al comma 4 dell'articolo 7 del decreto legislativo n. 167/2011, in base alla quale *"ai fini della loro qualificazione o della riqualificazione professionale, è possibile assumere in apprendistato i lavoratori in mobilità"*, costituisce una disciplina speciale e **può essere utilizzata a prescindere dal requisito dell'età anagrafica** posseduto dal lavoratore al momento dell'assunzione.

### Riferimenti

▪ Art. 9, D.Lgs. n. 124/2004 ▪ Art. 7, comma 4, D. Lgs. n. 167/2011 ▪ Ministero del Lavoro, Interpello n. 21 - Nota prot. 37/0014207 del 1° agosto 2012.

### Quesito

L'Associazione Nazionale dei Consulenti del Lavoro ha presentato istanza d'interpello per conoscere il parere della Direzione generale del servizio ispettivo del Ministero del Lavoro in ordine alla corretta interpretazione dell'art. 7, comma 4, D. Lgs. n. 167/2011, recante la disciplina delle assunzioni di lavoratori in mobilità effettuate con la tipologia contrattuale dell'apprendistato.

Come si ricorderà esso prevede che:

*"4. Ai fini della loro qualificazione o riqualificazione professionale è possibile assumere in apprendistato i lavoratori in mobilità. Per essi trovano applicazione, in deroga alle previsioni di cui all'articolo 2, comma 1, lettera i), le disposizioni in materia di licenziamenti individuali di cui alla legge 15 luglio 1966, n. 604, nonché il regime contributivo agevolato di cui all'articolo 25, comma 9, della legge 23 luglio 1991, n. 223 e l'incentivo di cui all'articolo 8, comma 4, della medesima legge."*

In particolare si chiede se sia possibile

- **assumere in apprendistato i lavoratori in mobilità**
- **prescindendo dal rispetto dei limiti di età fissati**, per le diverse forme di apprendistato, dagli articoli 3, 4 e 5 contenuti nel medesimo Decreto.

### Le argomentazioni

Leggendo l'art. 7, comma 4, del D. Lgs. n. 167/2011, si evince che la disposizione:

- **costituisce una novità assoluta** rispetto alla previgente disciplina in materia,
- è annoverabile nell'ambito delle **misure volte a favorire il reinserimento nel mercato del lavoro del personale in mobilità**.



### La risposta del Ministero

Da quanto argomentato, si evince che la disciplina relativa all'assunzione, tramite apprendistato, dei lavoratori iscritti nelle liste di mobilità costituisce disciplina speciale e pertanto tale tipologia contrattuale **può essere utilizzata a prescindere dal requisito dell'età anagrafica posseduto dal lavoratore al momento dell'assunzione**.

Del resto, osserva il Ministero, considerata l'età dei lavoratori normalmente iscritti nelle citate liste, una diversa interpretazione non consentirebbe un efficace e diffuso utilizzo dell'apprendistato anche per i lavoratori in mobilità.

Si evidenzia inoltre che, qualora i lavoratori in mobilità siano anche in possesso dei requisiti anagrafici previsti per ciascuna tipologia contrattuale, i datori di lavoro potranno evidentemente scegliere se ricorrere:

- **alla "normale" disciplina dell'apprendistato**, applicando i relativi "sgravi" e modalità di recesso al termine del periodo di formazione;
- **o quella "speciale"**.

## Ulteriori precisazioni

Il Ministero coglie l'occasione per ricordare che, ai sensi del D. Lgs. n. 167/2011,

- nei confronti dei **lavoratori in mobilità assunti con contratto di apprendistato**
- trovano applicazione, in deroga all'art. 2, comma 1, lett. m) dello stesso Decreto,
- sia **la disciplina in materia di licenziamenti individuali** di cui alla Legge n. 604/1966,
- sia **il regime contributivo agevolato** ex art. 25, comma 9 (contribuzione come per gli apprendisti per i primi 18 mesi),
- sia **l'incentivo** disciplinato dall'art. 8, comma 4, Legge n. 223/1991 (al datore di lavoro spetta il 50 per cento dell'indennità di mobilità che sarebbe stata corrisposta al lavoratore per un massimo di 12 mesi)

Ne consegue che, **in caso d'assunzione con contratto d'apprendistato di lavoratori in mobilità:**

- **troverà esclusiva applicazione il regime contributivo agevolato** di cui alla Legge n. 223/1991 per i periodi indicati dalla medesima Legge
- e, al termine degli stessi, troverà applicazione la normale contribuzione prevista per i lavoratori subordinati non apprendisti.

### Focus

In ogni caso, il datore di lavoro che assume con contratto di apprendistato e sul quale conseguentemente grava l'onere della formazione, può fruire, per tutto il periodo di formazione, dell'istituto del **sottoinquadramento** o, in alternativa, della **progressione retributiva in misura percentuale**, secondo quanto previsto dal contratto collettivo di riferimento ai sensi dell'art. 2 lett. c) del D.Lgs. n. 167/2011.

# Successione negli appalti

## Diritti dei lavoratori

La risoluzione del rapporto è sempre ricondotta al licenziamento individuale

### Quesito

L'Associazione Nazionale Sindacati dei Trasporti e dei Servizi ha avanzato istanza di interpello alla Direzione generale del servizio ispettivo del Ministero del Lavoro per conoscere:

- *"quale possa essere lo **strumento legale assimilabile al cambio d'appalto** e che ne qualifichi lo spessore giuridico-contrattuale"*
- **quale tutela sia esperibile** *"al fine di garantire i diritti dei lavoratori alla conservazione del posto di lavoro"*.

### Risposta in breve

A proposito degli strumenti posti dall'ordinamento a garanzia del lavoratore, in caso di cambio nella gestione degli appalti, si precisa che la cessazione del rapporto è sempre ricondotta alla fattispecie del licenziamento individuale. Ciò comporta:

- il diritto del lavoratore a impugnare il licenziamento per insussistenza del giustificato motivo oggettivo;
- ove previsto da parte del contratto collettivo, sussiste l'obbligo a carico dell'azienda subentrante di assumere il lavoratore, con conseguente facoltà di questi di ricorrere al giudice in caso di violazione della norma contrattuale.

### Riferimenti

- Ministero del Lavoro, Interpello n. 22 - Nota prot. 37/0014200 del 1° agosto 2012,

### Quesito

L'Associazione Nazionale Sindacati dei Trasporti e dei Servizi ha avanzato istanza di interpello alla Direzione generale del servizio ispettivo del Ministero del Lavoro per conoscere:

- *"quale possa essere lo **strumento legale assimilabile al cambio d'appalto** e che ne qualifichi lo spessore giuridico-contrattuale"*
- **quale tutela sia esperibile** *"al fine di garantire i diritti dei lavoratori alla conservazione del posto di lavoro"*.

### Le argomentazioni

La materia della **successione negli appalti tra imprese** trova la propria disciplina nell'ambito della **contrattazione collettiva**.

## Esempio

- Il Ccnl per i dipendenti di aziende esercenti Igiene Ambientale, all'art. 6, prevede che
- **in tutti casi di cessazione di un appalto di servizi** e di conseguente aggiudicazione dell'appalto a una diversa azienda,
  - **i rapporti di lavoro** sussistenti con la prima azienda appaltatrice **vengono a cessare**
  - e **l'appaltatrice subentra nella gestione dei rapporti di lavoro** se impiegati presso l'azienda cessante nei 240 giorni precedenti l'inizio della nuova gestione.

Ciò porta a una criticità:

- avendo il contratto collettivo una efficacia soggettivamente limitata,
- **le clausole che garantiscono ai lavoratori la continuità del rapporto di lavoro**
- **sono opponibili all'impresa subentrante solo se anch'essa applica lo stesso contratto collettivo** o altro contratto che contempri analogo obbligo.

Si evidenzia altresì che già il Ministero del Lavoro, con la circolare L/01 del 28 maggio 2001 aveva sostenuto

- **l'esclusione dei licenziamenti comunicati a causa della cessazione di un appalto** dall'area di applicazione della disciplina dei licenziamenti per riduzione del personale dettata dalla Legge n. 223/1991 e questo indipendentemente dal loro numero,
- l'inclusione degli stessi nell'area dei **licenziamenti individuali plurimi per giustificato motivo oggettivo** da assoggettare, quindi, alla disciplina della Legge n. 604/1966<sup>1</sup>.

Nello stesso senso dispone l'art. 7, comma 4 bis, della Legge n. 31/2008:

*"nelle more della completa attuazione della normativa in materia di tutela dei lavoratori impiegati in imprese che svolgono attività di servizi in appalto e al fine di favorire la piena occupazione e di garantire l'invarianza del trattamento economico complessivo dei lavoratori, l'acquisizione del personale già impiegato nel medesimo appalto, a seguito del subentro di un nuovo appaltatore, non comporta l'applicazione delle disposizioni di cui all'articolo 24 della legge 23 luglio 1991, n. 223, e successive modificazioni, in materia di licenziamenti collettivi, nei confronti dei lavoratori riassunti dall'azienda subentrante a parità di condizioni economiche e normative previste dai contratti collettivi nazionali di settore stipulati dalle organizzazioni sindacali comparativamente più rappresentative o a seguito di accordi collettivi stipulati con le organizzazioni sindacali comparativamente più rappresentative".*

Va inoltre ricordato che, in base alle disposizioni dell'art. 29, comma 3 del D. Lgs. n. 276/2003,

*"l'acquisizione del personale già impiegato nell'appalto a seguito di subentro di un nuovo appaltatore, in forza di legge, di contratto collettivo nazionale di lavoro, o di clausola del contratto d'appalto, non costituisce trasferimento d'azienda o di parte d'azienda".*

## Focus

Il passaggio del dipendente da una azienda all'altra **in caso di cambio appalto può avvenire**, diversamente da quanto prevede l'art. 2112 c.c., **senza riconoscere l'anzianità del lavoratore o la sua retribuzione o il suo livello d'inquadramento**, salvo che il contratto collettivo preveda condizioni di miglior favore disponendo, per esempio, che il rapporto prosegua a parità di condizioni.

Anche la **giurisprudenza** si è più volte trovata a decidere su questioni attinenti i licenziamenti effettuati per cambio appalto o per mancate assunzioni da parte delle nuove società appaltatrici, **ribadendo costantemente** che,

- in virtù della **previsione da parte della contrattazione collettiva** della disciplina del cambio appalto,
- sussiste per il lavoratore un **diritto all'assunzione diretta da parte dell'impresa subentrante** in caso di cessazione dell'appalto originario, quindi anche per scadenza del contratto o risoluzione anticipata dello stesso<sup>2</sup>.



Infine si osserva, per completezza di trattazione che,

- ancorché l'art. 29, comma 3, del D. Lgs. n. 276/2003 **non ammetta la riconduzione del cambio appalto al trasferimento d'azienda o di un ramo di essa**,
- ciò **non esclude che**, se in sede giudiziaria si accerta che in concreto si tratta di ipotesi riconducibili alla previsione dell'art. 2112 c.c.,
- occorrerà applicare la relativa disciplina con riconoscimento, quindi, della continuità dei rapporti di lavoro tra impresa cedente e cessionaria<sup>3</sup>

#### Note

<sup>1</sup> Precisa, infatti, questo Ministero che la perdita di un appalto di servizi non può essere ricondotta alle situazioni tipiche di sospensione del lavoro o riduzione del personale per situazioni temporanee di mercato né ad ipotesi di ristrutturazione o crisi aziendale quanto, piuttosto, ad un *turn over* assolutamente "fisiologico". In tale contesto il cambio di gestione nell'appalto viene disciplinato allo scopo principale di salvaguardare i livelli occupazionali mediante un impegno all'assunzione degli addetti al singolo appalto da parte dell'impresa subentrante mediante uno strumento contrattuale di tutela dell'occupazione.

<sup>2</sup> Cass., sez. lav., n. 12613/2007.

Secondo la Suprema Corte, la tutela prevista dai contratti collettivi non esclude ma si aggiunge a quella apprestata a favore del lavoratore nei confronti del datore di lavoro che ha intimato il licenziamento per il cambio appalto, non incidendo sul diritto del lavoratore di impugnare il licenziamento intimatogli per ottenere il riconoscimento della continuità giuridica del rapporto originario (Cass., sez. lav., sent. cit.; Cass., sez. lav., n. 4166/2006; v. anche Cass., sez. lav., n. 3337/1998; Cass., sez. lav., n. 15593/2002).

<sup>3</sup> Si veda Cass. civ., sez. lav., n. 493/2005 che ha ravvisato il trasferimento d'azienda in un'ipotesi di successione nell'appalto di servizi con passaggio di beni di non trascurabile entità; v. anche Trib. Roma, sent. 20 novembre 2007 e Trib. Roma, ordinanza 9 giugno 2005 secondo cui l'art. 29, comma 3, D.Lgs. n. 276/2003 "non può interpretarsi nel senso che in ogni ipotesi di subentro di un appaltatore a un altro debba escludersi ex lege il trasferimento di azienda, piuttosto tale norma va intesa nel senso che nei cambi di gestione non vi è trasferimento d'azienda per il solo fatto che via acquisizione di personale".

# Sicurezza Lavoro

## Nuovo modello OT24

Le novità del modello di domanda di riduzione del tasso di tariffa

### Argomento

I datori di lavori che realizzano investimenti che tendono a garantire un ambiente di lavoro sempre più sicuro per i propri lavoratori, possono accedere ai benefici previsti dalla legge presentando apposita domanda.

### Novità

E' stata pubblicata la nuova versione del modello OT24 per la domanda di riduzione del tasso medio di tariffa per le aziende che hanno posto in essere nell'anno solare precedente (cioè il 2012), misure che migliorano le condizioni di salute e di sicurezza nei luoghi di lavoro.

### Riferimenti

▪ Art. 24 Dm 12.12.2000 e successive modifiche ▪ Inail, Nota n. 4608 del 23 luglio 2012.

### Premessa

I datori di lavori

- che realizzano **investimenti che tendono a garantire un ambiente di lavoro sempre più sicuro** per i propri lavoratori,
- possono **accedere ai benefici previsti dalla legge** [Art. 24 Dm 12.12.2000 e successive modifiche]
- consistente nella **riduzione del tasso medio di tariffa dei premi** applicato alle lavorazioni svolte.

Con la nota n. 4608 del 23 luglio 2012, l'Inail ha pubblicato la **nuova versione del modello OT24** necessario per presentare la domanda di riduzione del tasso medio di tariffa dei premi.

### La nuova versione del modello OT24

Come anticipato, l'Inail ha pubblicato una nuova versione del modello OT24 2013 per la domanda di riduzione del tasso medio di tariffa per le aziende che hanno posto in essere nell'anno solare precedente (cioè il 2012), misure che migliorano le condizioni di salute e di sicurezza nei luoghi di lavoro.

Nella prima parte del modello troviamo un'**autocertificazione**, con la quale il datore di deve attestare:

- il **rispetto delle disposizioni in materia di prevenzione infortuni e igiene** nei luoghi di lavoro;
- l'**effettiva realizzazione** nell'anno solare precedente la domanda, **di una serie di interventi migliorativi** delle condizioni di sicurezza e igiene sul lavoro.



La compilazione dei campi del modello, valorizza, tramite un punteggio, l'attività svolta e **permette l'accesso alla riduzione del premio Inail.**

## Le novità del modello

Queste le novità:

**punto 11  
sezione B**  
(prevenzione  
e promozione)

In questo punto si chiede se l'azienda **ha realizzato buone prassi (si veda il riquadro sotto)**, per migliorare le condizioni di salute e di sicurezza nei luoghi di lavoro:  
→ validate dalla Commissione consultiva permanente  
→ e pubblicate sul sito del Ministero del lavoro e delle politiche sociali.

**Formazione dei  
lavoratori  
e ambienti  
confinati**

Alla formazione il legislatore dà sempre più importanza. Si evidenzia la nuova versione del punto 26 del modello, laddove, in materia di formazione si prevede la seguente opzione: *"L'azienda, pur avendo già effettuato la formazione del proprio personale prima dell'entrata in vigore dell'Accordo Stato Regioni del 21/12/2011 ha effettuato corsi di formazione per il proprio personale secondo quanto previsto dall'accordo stesso"*.

Attenzione anche ai **lavori svolti in ambienti confinati**, dove è **molto alto il rischio infortunistico**, date le particolari condizioni in cui si realizza la prestazione lavorativa.

**Questionario**  
(allegato I)

Qui si valuta la **responsabilità sociale delle imprese** ai fini della riduzione del tasso medio di tariffa (sezione A, domanda a).

### «Buone prassi»:

- sono **soluzioni organizzative o procedurali** coerenti con la normativa vigente e con le norme di buona tecnica, **adottate volontariamente** e finalizzate a promuovere la salute e sicurezza sui luoghi di lavoro attraverso la riduzione dei rischi e il miglioramento delle condizioni di lavoro,
- **vengono elaborate e raccolte** dalle regioni, dall'Istituto superiore per la prevenzione e la sicurezza del lavoro (Ispesl), dall'Istituto nazionale per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro (Inail) e dagli organismi paritetici,
- sono **validate dalla Commissione consultiva permanente**, previa istruttoria tecnica dell'Ispesl, che provvede ad assicurarne la più ampia diffusione.

[Articolo 2, comma 1, lettera v) del D. Lgs n. 81/2008]

# Agevolazioni

## Aggiornata la modulistica

L'Inps cambia i moduli degli incentivi alle assunzioni

### Novità

Alla luce delle novità introdotte dalla Legge n. 92/2012, con il Messaggio n. 12957 del 3 agosto 2012, l'INPS ha fornito chiarimenti applicativi in relazione ai modelli telematici 223 e 407 riguardanti le assunzioni agevolate di lavoratori iscritti nelle liste di mobilità e i disoccupati o cassaintegrati da oltre 24 mesi.

### Riferimenti

▪ INPS, Messaggio n. 12957 del 2 agosto 2012.

### Premessa

Il 18 luglio 2012 è entrata in vigore la Legge n. 92 del 28 giugno 2012, recante "Disposizioni in materia di riforma del mercato del lavoro in una prospettiva di crescita", pubblicata nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 153 del 3-7-2012 - Suppl. Ordinario n. 136.

Tra l'altro, la legge (ai commi 12, 13 e 14 dell'articolo 4) **sancisce alcuni principi generali applicabili agli incentivi per le assunzioni**, compresi:

- i benefici previsti per l'assunzione dei **lavoratori disoccupati da 24 mesi** [art. 8, co. 9, l. 407/1990]
- i benefici previsti per l'assunzione dei **lavoratori iscritti nelle liste di mobilità** [art. 8, commi 2, 4 e 4 bis, e art. 25, comma 9, legge 223/1991 -art. 4, co. 1, decreto legge 148/1993, conv. con modd. con legge 236/1993, e succ. modd. e integrazioni].

La Legge inoltre modifica il testo dell'articolo 8, co. 9, Legge n. 407/1990.

L'Inps, con il Messaggio n. 12957 del 3 agosto 2012, ha fornito **indicazioni in merito alle novità introdotte** dalla Legge n. 92/2012 in materia d'incentivi alle assunzioni. Con lo stesso Messaggio l'Istituto ha anticipato che sarà pubblicata un'apposita circolare che illustrerà compiutamente le novità di materia d'incentivi.

### I chiarimenti dell'Inps

Con riferimento alla fruizione degli incentivi alle assunzioni previsti per lavoratori:

- **iscritti nelle liste di mobilità**  
e
- **disoccupati da oltre 24 mesi,**

L'Istituto ha reso noto che, ai fini della fruizione degli stessi da parte della generalità dei datori di lavoro, è necessario utilizzare i **modelli telematici 223 e 407**, così come aggiornati e disponibili sul sito internet istituzionale.



**L'utilizzo della nuova modulistica non riguarda** le assunzioni/proroghe/trasformazioni effettuate **prima del 18 luglio 2012**.

### Agenzie di somministrazione

Quando è comunicata una **somministrazione**, l'Agenzia, al fine di poter fruire dei benefici sopra richiamati, dovrà **obbligatoriamente allegare** ai modelli telematici:

- una **copia della dichiarazione di responsabilità**, con cui l'utilizzatore o il suo rappresentante attesta che ricorrono le condizioni utili per la determinazione del diritto agli incentivi;
- una **copia del documento di riconoscimento** di colui che ha sottoscritto la dichiarazione di responsabilità.

Per la dichiarazione di responsabilità **può essere utilizzato il modulo disponibile presso la sezione "moduli" del sito internet dell'Inps**.

Tale dichiarazione di responsabilità è rappresentata rispettivamente dai moduli telematici.

- **223 SOMM** (COD SC 76), per i casi di lavoratori somministrati iscritti alle liste di mobilità
- **407 SOMM** (COD SC 75) per i casi di lavoratori disoccupati da oltre 24 mesi.

Il modulo deve essere compilato in ogni sua parte, stampato, sottoscritto dall'utilizzatore o dal suo rappresentante, scansionato e allegato – per il successivo invio all'Inps a cura dell'agenzia di somministrazione - in formato digitale al modulo telematico 407 o 223.



Per ragioni tecniche la copia digitale della dichiarazione dell'utilizzatore e il documento di riconoscimento del dichiarante **devono essere contenute in un unico file**.

Con il Messaggio in esame, l'Istituto ha specificato che, **in caso di somministrazione**, i requisiti di cui

- ai punti "a", "c", "d", "e", "f", "g" e "h" del **modello telematico 407** e
- ai punti "a", "b", "e", "g", "i" e "k" del **modello telematico 223**, **s'intendono riferiti all'utilizzatore**.

L'INPS ricorda, infine, che sarà possibile, tramite l'apposita funzionalità "contatti" del Cassetto previdenziale aziende:

- inviare quesiti o segnalazioni alla Sede presso cui si assolvono gli obblighi contributivi,
- segnalare i casi di cessazione anzitempo dei rapporti di somministrazione agevolati.

Le Sedi effettueranno successivamente i controlli circa la sussistenza effettiva dei requisiti previsti per l'attribuzione degli incentivi, applicando le condizioni previste dalla nuova legge 92/2012 alle assunzioni/ proroghe/ trasformazioni/ somministrazioni effettuate dal 18 luglio 2012 (data di entrata in vigore della legge 92/2012).



# Agenda

## Settembre 2012

Tutti gli adempimenti sono stati inseriti, prudenzialmente, con le loro scadenze naturali, ricordiamo tuttavia che perlopiù, i versamenti che cadono di sabato e nei giorni festivi s'intendono prorogati al primo giorno feriale successivo.

### Sabato 1° settembre 2012

#### Assistenza fiscale

Sostituto d'imposta

Trattenuta nella busta paga del mese di settembre della terza rata del saldo dell'assistenza fiscale.

#### Modalità

Trattenuta in busta paga.

#### Riferimenti

D. Lgs. n. 490/1998; DM n. 164/1999.

#### Studi professionali

Datori di lavoro per assunzione apprendisti

Per tutte le assunzioni con contratto d'apprendistato, concluse a partire dal prossimo 1° settembre 2012, anche gli studi professionali, in qualunque forma costituiti, possono presentare richiesta di contributo economico, pari a:

- 5.500 euro nel caso di contratto di apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale
- 4.700 euro per i contratti di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere.

#### Riferimenti

Italia lavoro, Nota del 4 agosto 2012.

### Sabato 15 settembre 2012

#### Premi Inail

Datori di lavoro soggetti all'Inail

Domanda di accentramento della posizione assicurativa presso un'unica sede per il 2013 alla Direzione Inail regionale, in caso di più sedi a livello nazionale o regionale,

oppure alla sede Inail provinciale, in caso di più sedi a livello provinciale.

#### Modalità

Inoltro domanda

#### Riferimenti

DM 10 dicembre 2000; Inail, circ. n. 9/2002; Inail, Nota 12 dicembre 2008.

## Domenica 16 settembre 2012

### Ritenute su reddito da lavoro dipendente: Irpef

#### Sostituti d'imposta

Scade il versamento delle ritenute alla fonte su redditi di lavoro dipendente e assimilati, trattenute dai sostituiti d'imposta nel mese precedente.

#### Modalità

Titolari di partita IVA con F24 telematico tramite: - modalità diretta (servizio Entratel o Fisconline - con remote banking) - tramite intermediari abilitati Entratel\*. Codici:

**1001** - Ritenute su retribuzioni, pensioni, trasferte, mensilità aggiuntive e relativo conguaglio

**1002** - Ritenute su arretrati

**1012** - Ritenute su indennità per cessazione di rapporto di lavoro

**1004** - Ritenute sui redditi assimilati a quelli di lavoro dipendente.

### Ritenute su reddito da lavoro dipendente: addizionali Irpef

#### Sostituti d'imposta

Versamento, in unica soluzione, delle addizionali regionale e comunale all'Irpef trattenute ai lavoratori sulle competenze del mese precedente a seguito delle operazioni di **cessazione del rapporto di lavoro**.

#### Modalità

Titolari di partita IVA con F24 telematico tramite: - modalità diretta (servizio Entratel o Fisconline - con remote banking) - tramite intermediari abilitati Entratel\*. Codici:

**3802** - Addizionale regionale all'imposta sul reddito delle persone fisiche – Sostituti d'imposta – (**Anno 2012**)

**3848** - Addizionale comunale all'imposta sul reddito delle persone fisiche – Sostituti d'imposta. Saldo - (**Anno 2012**).

\*\*\*\*\*

Scade il versamento delle **rate delle addizionali regionale e comunale all'Irpef** trattenute ai lavoratori sulle competenze del mese precedente a seguito delle **operazioni di conguaglio di fine anno 2011**.

#### Modalità

Titolari di partita IVA con F24 telematico tramite: - modalità diretta (servizio Entratel o Fisconline - con remote banking) - tramite intermediari abilitati Entratel\*. Codici:

**3802** - Addizionale regionale all'imposta sul reddito delle persone fisiche – Sostituti d'imposta – (**Anno 2011**)

**3848** - Addizionale comunale all'imposta sul reddito delle persone fisiche – Sostituti d'imposta. Saldo - (**Anno 2011**)

\*\*\*\*\*

Scade il versamento della **rata d'acconto** dell'addizionale comunale trattenuta il mese precedente

#### Modalità

Il pagamento si effettua con Modello F24 con modalità telematiche (Internet, Entratel, Home banking) con i codici:

**3847** - Addizionale comunale all'imposta sul reddito delle persone fisiche – Acconto

## Ritenute su reddito da lavoro autonomo

### Sostituti d'imposta

Scade il versamento delle ritenute alla fonte su redditi di lavoro autonomo corrisposti nel mese precedente.

#### Modalità

Titolari di partita IVA con F24 telematico tramite: - modalità diretta (servizio Entratel o Fisconline - con remote banking) - tramite intermediari abilitati Entratel\*.

Codice:

**1040** - Ritenute su redditi di lavoro autonomo - compensi per l'esercizio di arti e professioni.

## Ritenute su provvigioni d'agenti e rappresentanti

### Sostituti d'imposta

Scade il versamento delle ritenute alla fonte sulle provvigioni corrisposte nel mese precedente.

#### Modalità

Titolari di partita IVA con F24 telematico tramite: - modalità diretta (servizio Entratel o Fisconline - con remote banking) - tramite intermediari abilitati Entratel\*.

Codice:

**1038** - Ritenute su provvigioni per rapporti di commissione, di agenzia, di mediazione e di rapporti di commercio.

## Ritenute su indennità di cessazione agenti e rappresentanti

### Sostituti d'imposta

Scade il versamento delle ritenute alla fonte su indennità di cessazione del rapporto di agenzia, corrisposte nel mese precedente.

#### Modalità

Titolari di partita IVA con F24 telematico tramite: - modalità diretta (servizio Entratel o Fisconline - con remote banking) - tramite intermediari abilitati Entratel\*. Codice:

**1040** - Ritenute su redditi di lavoro autonomo - compensi per l'esercizio di arti e professioni.

## Contribuzione dipendenti all'Inps

### Datori di lavoro

Scade il versamento dei contributi INPS dovuti sulle retribuzioni dei dipendenti di competenza del mese precedente.

#### Modalità

Titolari di partita IVA con F24 telematico tramite: - modalità diretta (servizio Entratel o Fisconline - con remote banking) - tramite intermediari abilitati Entratel\*. Codice:

**DM10** - Versamenti o compensazioni relativi a modelli DM10/2.

## Fondo di tesoreria

Datori di lavoro con almeno 50 dipendenti

Scade il versamento del contributo al fondo di tesoreria della quota mensile, integrale o parziale del TFR maturata nel mese precedente e non destinata a forme pensionistiche complementari.

### Modalità

Titolari di partita IVA con F24 telematico tramite: - modalità diretta (servizio Entratel o Fisconline - con remote banking) - tramite intermediari abilitati Entratel\*.

## Contribuzione associati in partecipazione all'Inps

Sostituti di associati in partecipazione

Versamento dei contributi INPS - Gestione separata associati in partecipazione - sugli utili corrisposti nel mese precedente, agli associati in partecipazione tenuti all'iscrizione nell'apposita gestione separata Inps.

### Modalità

Titolari di partita IVA con F24 telematico tramite: - modalità diretta (servizio Entratel o Fisconline - con remote banking) - tramite intermediari abilitati Entratel\*. Codice:

**ASS** - Contributi relativi agli associati in partecipazione.

## Contribuzione alla gestione separata Inps

Sostituti di collaboratori

Scade il versamento dei contributi INPS - Gestione separata lavoratori autonomi - sui compensi corrisposti, nel mese precedente ai soggetti tenuti all'iscrizione nell'apposita gestione separata INPS.

### Modalità

Titolari di partita IVA con F24 telematico tramite: - modalità diretta (servizio Entratel o Fisconline - con remote banking) - tramite intermediari abilitati Entratel\*. Codici:

**C10** - Versamenti dei committenti per i collaboratori già iscritti ad altra forma pensionistica obbligatoria

**CXX** - Versamenti dei committenti per i collaboratori privi di altra copertura previdenziale, con contribuzione comprensiva di aliquota pensionistica e di aliquota assistenziale.

## Contribuzione Enpals

Spettacolo e sportivi

Versamento dei contributi dovuti all'Enpals, da parte delle aziende dello spettacolo e dello sport, per il periodo di paga scaduto il mese precedente.

### Modalità

Titolari di partita IVA con F24 telematico tramite: - modalità diretta (servizio Entratel o Fisconline - con remote banking) - tramite intermediari abilitati Entratel\*. Codici:

**CCSP** - contributi correnti dovuti per sportivi professionisti

**CCLS** - contributi correnti dovuti per i lavoratori dello spettacolo.

## Contribuzione giornalisti all'Inpgi

Sostituti di lavoratori con rapporto giornalistico

Denuncia mensile dei contributi dovuti dai lavoratori con rapporto di lavoro giornalistico.

Versamento dei contributi Inpgi da parte delle aziende con dipendenti con qualifica di giornalisti e praticanti, relativi al mese precedente.

#### Modalità

Denuncia all'Inpgi con **procedura DASM**.

Il pagamento si effettua con Modello F24 accise con modalità telematiche (Internet, Entratel, Home banking) e secondo le specifiche modalità previste dall'Istituto.

In via alternativa, per coloro che non sono abilitati all'invio telematico è possibile effettuare il versamento con bonifico bancario, anche on line.

#### Riferimenti

Art. 6 , Legge 9/11/1995, n. 1122, Min. Finanze DM 18/07/2005, INPGI Circ. 31/05/2004, Ag. Entr. Ris 23/01/2006, n. 15/E.

## Contribuzione giornalisti a Casagit

Sostituti di lavoratori con rapporto giornalistico

Versamento dei contributi assistenziali alla Casagit da parte dei datori di lavoro che occupano giornalisti e praticanti, relativi al mese precedente.

#### Modalità

Apposito modello di versamento presso qualsiasi sportello della Banca di Roma. La documentazione relativa alla denuncia delle contribuzioni dovrà essere spedita direttamente alla Direzione generale della Casagit.

## Contribuzione operai agricoli

Datori di lavoro agricoli

Versamento trimestrale dei contributi per gli operai a tempo indeterminato e determinato e per compartecipanti individuali.

#### Modalità

Titolari di partita IVA con F24 telematico tramite: - modalità diretta (servizio Entratel o Fisconline - con remote banking) - tramite intermediari abilitati Entratel\*. Codici:

**LAS** - contributi per OTI, OTD, CI

**PCF** - contributi per PC/PCF

## Giovedì 20 settembre 2012

### Comunicazione assunzione marittimi

Imprese di spedizione e agenzie marittime

Obbligo di comunicare l'assunzione e la cessazione del mese precedente dei marittimi imbarcati o sbarcati.

#### Modalità

Servizio di collocamento in via telematica a mezzo modello Unimare

#### Riferimenti

DM 31.3.2008, Art. 40 L. 133/2008, Min. lavoro nota 28.7.2008.

### Somministrazione manodopera

Agenzie di somministrazione

Comunicazione telematica al Centro per l'impiego competente di tutti i rapporti instaurati, prorogati, trasformati e cessati nel mese precedente con lavoratori

somministrati.

#### **Modalità**

Comunicazione telematica a mezzo modello UnificatoSomm.

#### **Riferimenti**

Art. 4bis co. 7 D.Lgs. 21.4.2000, n. 181; DL 30.10.07; Min.Lav. Nota 21.12.07.

## **Comunicazioni obbligatorie P.A.**

### **Amministrazioni pubbliche**

Consegna di copia della comunicazione d'instaurazione del rapporto di lavoro o della copia del contratto individuale di lavoro per le instaurazioni avvenute nel mese precedente al lavoratore.

#### **Riferimenti**

Art. 5 L. 4.11.2010, n. 183.

## **Modello 770**

### **Sostituti d'imposta**

Scade il termine di presentazione all'Agenzia delle Entrate, a mezzo 770 ordinario o semplificato, in via telematica, della dichiarazione annuale delle somme e valori soggetti a ritenuta d'imposta e corrisposte nel 2011, nonché dei contributi previdenziali.

#### **Riferimenti**

Art. 4 DPR n. 435/2001; Agenzia Entrate, provv. 16 gennaio 2012; DPCM 26 luglio 2012.

## **Martedì 25 settembre 2012**

### **Denuncia unificata all'Enpals**

#### **Aziende del settore dello spettacolo**

Invio della denuncia contributiva unificata all'Enpals relativa alle retribuzioni corrisposte nel mese precedente.

#### **Modalità**

Invio attraverso la procedura on line dal portale Enpals o attraverso la trasmissione telematica dei flussi contributivi in formato Xml.

#### **Riferimenti**

Enpals, cir. n. 2/94, n. 14/07, n. 7/08.

## **Contribuzione Enpaia**

### **Aziende agricole**

Presentazione delle denunce contributive degli impiegati occupati nelle aziende agricole, relativi al mese precedente e contestuale versamento dei relativi contributi previdenziali per gli impiegati agricoli.

#### **Modalità**

ENPAIA a mezzo dei modd DIPA/01 e DIPA/02 per posta, fax o via telematica. Pagamento tramite MAV bancario.

**Riferimenti**

L. 29/11/62, n. 1655 – Enpaia, cir. 272008 e 2/2010.

**Richiesta autorizzazione Cig e Cigs****Datori di lavoro**

Termine per la presentazione all'INPS della richiesta di autorizzazione alla Cassa integrazione guadagni, relativa a periodi di sospensione o riduzione di attività lavorativa iniziati in una settimana scaduta nel mese precedente

**Modalità**

- Mod. Igi 15 per CIG ordinaria all'Inps
- Mod. Cigs-Solid-1 per Cigs e contratti di solidarietà al Ministero del Lavoro.

**Domenica 30 settembre 2012****Denuncia retributiva mensile****Datori di lavoro**

Denuncia dei contributi previdenziali e assistenziali e dei dati retributivi mensili relativi al mese precedente.

**Modalità**

Trasmissione diretta o tramite intermediario.

**Riferimenti**

Art. 44, c. 9, DL n. 269/2003; Legge n. 326/2003, Inps, Circolare 17 febbraio 2004, n. 32; Inps, Circolare 152/2004; Inps, Mes. 25/5/09.

**Libro Unico del Lavoro****Sostituti d'imposta**

Obbligo di stampa del libro unico del lavoro o, nel caso di soggetti gestori, di consegna di copia al soggetto obbligato alla tenuta, relativo al periodo di paga precedente.

**Modalità**

Stampa meccanografica su fogli mobili vidimati e numerati su ogni pagina oppure su stampa laser previa autorizzazione Inail e numerazione.

**Riferimenti**

Art. 39 Legge 133/2008, DM 9/07/2008, Min Lavoro Cir. 20/2008, Inal nota 9/12/2008.

**Assistenza fiscale****Lavoratori**

I lavoratori e assistiti che hanno chiesto l'assistenza fiscale devono chiedere al sostituto l'eventuale riduzione dell'importo della seconda o unica rata Irpef.

**Modalità**

Domanda

**Riferimenti**

D. Lgs. n. 490/1998.

## Denuncia periodica DMA

Pubbliche amministrazioni

Trasmissione della denuncia telematica del Dma 2 (denuncia mensile analitica) con i dati previdenziali, le retribuzioni e le contribuzioni destinate ai fondi di previdenza complementare, dei lavoratori retribuiti nel mese precedente.

### Modalità

Trasmissione telematica

### Riferimenti

Art. 44, co. 9, Legge n. 326/2003; Inpdap, circ. N. 59/2004, n. 20/2011.

## Assunzione ricercatori

Datori di lavoro

I datori di lavoro che assumono a tempo pieno (anche con contratto a termine di durata almeno biennale) qualificato personale di ricerca hanno diritto a chiedere al Ministero dell'Università e ricerca le agevolazioni previste dall'art. 14 del DM n. 593 dell'8 agosto 2000, in presenza di risorse occorrenti.

### Modalità

Domanda

### Riferimenti

D. Lgs. n. 297/1999.

## Lavoro accessorio

Committenti di lavoro accessorio

I possessori di voucher inutilizzati alla data del 31 dicembre 2011 hanno la possibilità di chiedere il rimborso all'Inps entro oggi.

### Modalità

I voucher integri e non compilati vanno consegnati (anche attraverso le Associazioni di categoria) alla sede provinciale Inps presso cui sono stati acquistati, allegando copia del bollettino di versamento, tramite "Mod. Sc52" scaricabile dal sito e inviabile on line.

### Riferimenti

Inps sito web

## Dichiarazione redditi

Contribuenti

Scade il termine per l'invio all'Agenzia delle Entrate, anche tramite intermediario, della dichiarazione dei redditi 2011.

### Modalità

Invio tramite mod. Unico 2012 in via telematica.

### Riferimenti

Agenzia Entrate, Provv. 31 gennaio 2012.

### SANTO PATRONO DELLE PROVINCE ITALIANE

Aosta	7 settembre - San Grato
Napoli	19 settembre - San Gennaro
Salerno	21 settembre - San Matteo
Pesaro	24 settembre - San Terzio di Luni
Caltanissetta	29 settembre - San Michele Arcangelo
Cuneo	29 settembre - San Michele Arcangelo